

**TABULADOR DEL PERSONAL DE CONFIANZA
MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE FEBRERO DE 2024
EN PROCESO DE CAMBIO**

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	INCENTIVO	MONEDERO	RECREACIÓN, DEPORTE Y CULTURA	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	REPERCUSIONES		COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
												ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (2%)				
MSE01	1	43,876.32	33,220.84	1,139.99	5,265.16	83,006.71	1,000.00	2,153.00	90,410.05	2,528.48	14,448.45	3,012.82	10,969.08	107,386.97	1,288,643.69	160,994.85	1,931,938.24
MSS00	1	38,904.59	30,299.53	1,139.99	4,668.55	78,946.71	1,000.00	2,153.00	84,896.23	2,352.86	13,444.92	3,012.82	9,726.15	100,694.01	1,208,328.16	149,541.05	1,794,492.58
MST01	1	38,904.59	24,988.25	1,139.99	4,668.55	62,348.93	1,000.00	2,153.00	73,609.74	2,030.13	11,600.72	3,012.82	9,726.15	87,240.59	1,046,887.08	130,776.34	1,569,316.03
MMS01	2	27,181.45	18,013.62	951.35	3,261.77	51,307.32	1,000.00	2,153.00	59,415.03	1,587.48	9,071.31	2,514.28	6,795.36	70,073.81	840,885.77	101,610.20	1,219,322.44
MMS01	1	19,667.43	12,207.29	688.36	2,360.09	39,466.92	1,000.00	2,153.00	47,031.61	1,211.14	6,920.82	1,819.24	4,916.86	55,163.57	661,962.79	77,155.40	925,864.85
MMS02	1	19,445.64	10,394.39	680.60	2,333.48	33,645.70	1,000.00	2,153.00	42,835.88	1,093.64	7,030.54	1,798.72	4,861.41	50,960.06	611,520.71	71,028.65	852,343.85
MMS03	1	17,264.14	8,488.34	604.24	2,071.70	28,786.21	1,000.00	2,153.00	38,039.07	956.73	6,150.42	1,596.93	4,316.04	45,146.22	541,754.66	62,223.47	746,681.62
MMS04	1	15,097.98	6,990.44	528.43	1,811.76	24,583.74	1,000.00	2,153.00	33,504.10	832.90	5,354.34	1,396.56	3,774.50	39,691.33	476,296.02	54,193.02	650,316.19
MM01	1	14,819.31	6,028.43	518.68	1,778.32	20,772.25	1,000.00	2,153.00	30,419.14	753.37	4,843.07	1,370.79	3,704.83	36,015.57	432,186.88	49,416.61	592,999.32
MM02	1	12,264.63	4,525.91	429.26	1,471.76	16,733.08	1,000.00	2,153.00	25,723.78	625.15	4,018.84	1,134.48	3,066.16	30,367.77	364,413.24	40,995.34	491,944.05
MM03	1	10,460.31	3,544.32	366.11	1,255.24	13,941.94	1,000.00	2,153.00	22,389.58	535.80	3,444.41	967.58	2,615.08	26,369.78	316,437.37	35,118.11	421,417.31
MM04	1	9,755.30	2,746.10	341.44	1,170.64	10,909.95	1,000.00	2,153.00	19,560.08	463.13	2,977.28	902.37	2,438.83	23,000.49	276,005.90	30,599.85	367,198.25
MM05	1	8,376.26	2,059.41	293.17	1,005.15	9,074.14	1,000.00	2,153.00	17,245.67	400.62	2,575.43	774.80	2,094.07	20,221.72	242,660.62	26,448.32	317,379.79
MM06	1	7,600.00	1,331.41	266.00	912.00	6,164.70	1,000.00	2,153.00	14,408.29	328.96	2,114.71	703.00	1,900.00	16,851.95	202,223.45	21,964.37	263,572.41
MM07	1	7,600.00	1,139.46	266.00	912.00	5,064.46	1,000.00	2,153.00	13,500.00	307.56	1,977.18	703.00	1,900.00	15,784.74	189,416.93	20,705.20	248,462.45
MM08	1	7,600.00	948.98	266.00	912.00	3,873.98	1,000.00	2,153.00	12,500.00	284.41	1,828.37	703.00	1,900.00	14,612.78	175,353.39	19,342.77	232,113.19

LIC. ALEJANDRO LUNA FERNANDEZ
SUBSECRETARIO DE ADMINISTRACION

ING. JOSE LUIS SANCHEZ RAMOS
DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACION DE PERSONAL

PERSONAL DE MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES

CLAVE DE PUESTO	SALARIO INTEGRADO		PRESTACIONES	DEDUCCIONES			NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	APORTACIONES PATRONALES		COSTO ANUAL BRUTO
	SUELDO BASE MENSUAL	INCENTIVO MENSUAL	CANTIDAD ADICIONAL	ISR MENSUAL	ISSSTE (3.5%) MENSUAL	PENSIONES (12%) MENSUAL				ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	
GOB	44,000	85,500	7,000	36,491	1,140	5,280	93,589	2,518	16,188	3,013	11,000	2,030,620
SEC	40,000	77,300	7,000	32,363	1,140	4,800	85,997	2,281	14,663	3,013	10,000	1,851,074
STH	40,000	59,600	7,000	26,699	1,140	4,800	73,961	1,937	12,450	3,013	10,000	1,607,994
SSA	34,000	44,200	7,000	20,027	1,140	4,080	59,953	1,521	9,775	3,013	8,500	1,296,100
SSB	32,000	36,000	6,200	16,727	1,120	3,840	52,513	1,322	8,500	2,960	8,000	1,139,787
DGA	30,000	33,800	5,000	15,107	1,050	3,600	49,043	1,241	7,975	2,775	7,500	1,059,487
DGB	28,000	29,200	4,000	12,827	980	3,360	44,033	1,112	7,150	2,590	7,000	948,627
DGC	26,000	25,200	3,850	10,982	910	3,120	40,038	996	6,400	2,405	6,500	856,207
DAA	24,000	20,400	3,200	8,853	840	2,880	35,027	863	5,550	2,220	6,000	746,800
DAB	22,000	18,100	3,200	7,841	770	2,640	32,049	780	5,013	2,035	5,500	679,527
DAC	20,000	13,900	2,400	6,195	700	2,400	27,005	659	4,238	1,850	5,000	576,560
SDA	18,000	11,200	2,200	5,043	630	2,160	23,567	568	3,650	1,665	4,500	501,393
SDB	16,000	9,600	2,200	4,270	560	1,920	21,050	498	3,200	1,480	4,000	443,733
SDC	14,000	8,000	2,200	3,501	490	1,680	18,529	428	2,750	1,295	3,500	386,073
JDA	12,000	7,500	850	2,679	420	1,440	15,811	379	2,438	1,110	3,000	327,320
JDB	11,000	7,000	650	2,316	385	1,320	14,629	350	2,250	1,018	2,750	300,210

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los días 15 y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

- Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
- Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
- Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

- Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e Incentivo) a quienes hubieren prestado sus servicios por mas de 6 meses, y para aquellos con 6 meses o menos, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 días de salario integrado.
- Prima vacacional del 25%.
- Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 días y los días de calendario corrientes)
- Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingrese al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de calculo.
- El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
- Cantidad adicional como prestación para fortalecer la economía familiar.
- Estimulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía.
- Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.